



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE
BARÃO DE COTEGIPE

Resposta ao Requerimento verbal N° 002/2026

Barão de Cotegipe, 18 de maio de 2026.

Natureza: Notificação de requerimento

Requerente: Vereadora Patricia Filipini

Em atenção ao Requerimento Verbal nº 002/2026, realizado pela Vereadora Patrícia Filipini, temos a informar o seguinte:

Em atenção ao requerimento apresentado acerca das ações desenvolvidas pela Administração Municipal relacionadas à implementação das diretrizes da NR-1, especialmente no que se refere à promoção da saúde mental e melhoria do ambiente organizacional, informamos que o Município vem realizando um conjunto de medidas preventivas, educativas e organizacionais junto aos setores da administração pública.

Inicialmente, foi promovida avaliação e diagnóstico dos diferentes setores da Administração Municipal, buscando identificar demandas específicas, fatores de risco psicossociais, dificuldades organizacionais e necessidades relacionadas ao ambiente de trabalho. A partir deste levantamento, realizou-se análise dos dados coletados, possibilitando a construção de estratégias mais adequadas à realidade de cada setor.

Com base neste diagnóstico, encontra-se em desenvolvimento cronograma de ações e atividades voltadas à conscientização, prevenção e fortalecimento das relações interpessoais no ambiente laboral, podendo a ordem das ações sofrer adequações conforme as necessidades identificadas em cada equipe e setor administrativo.

Entre as ações previstas e já iniciadas, destacam-se:

Ação 01 – O que é saúde mental no trabalho, afinal?

Objetivo: promover orientação aos colaboradores e lideranças acerca do conceito de saúde mental no ambiente de trabalho, esclarecendo aspectos relacionados ao bem-estar emocional, prevenção do adoecimento e importância de ambientes organizacionais saudáveis.

Ação 02 – Relações que fortalecem ou desgastam

Objetivo: ampliar a conscientização sobre o impacto das relações interpessoais no clima organizacional, incentivando práticas de respeito, diálogo, cooperação e fortalecimento das equipes.

Ação 03 – Clima não é sensação, é construção

Objetivo: demonstrar que o clima organizacional decorre de práticas, lideranças, rotinas e hábitos institucionais, reforçando a importância da corresponsabilidade na construção de um ambiente de trabalho equilibrado e saudável.

Ação 04 – Caminhos para um ambiente mais saudável

Objetivo: promover a participação dos servidores na construção coletiva de propostas e melhorias internas, fortalecendo o sentimento de pertencimento, valorização e integração entre os colaboradores.

Além das ações acima, está sendo organizada a implementação de caixas de coleta de opiniões, sugestões e apontamentos internos e externos, como forma de ampliar os canais de escuta, participação e construção contínua de melhorias no ambiente organizacional.

Informamos ainda que outras medidas e propostas encontram-se em estudo para futura implementação



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE
BARÃO DE COTEGIPE

gradual e contínua, visando o aperfeiçoamento permanente das condições de trabalho, da qualidade das relações interpessoais e da promoção da saúde ocupacional no âmbito da Administração Municipal.

Sem mais para o momento, desejo votos de estima e consideração.

Atenciosamente,

Franciel Tiago Izycki,
Prefeito Municipal.

À
Câmara Municipal de Vereadores
Barão de Cotegipe - RS